



Proiecte 2008

Doña, participa!

Santa Bàrbara





SUMARI

1. PERSPECTIVA CONCEPTUAL	pàg. 4
2. JUSTIFICACIÓ DEL TREBALL	pàg. 6
3. ANTECEDENTS I ESTAT ACTUAL	pàg. 7
4. OBJECTIUS DEL PLA LOCAL DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE GÈNERE DE SANTA BÀRBARA (2008-2011)	pàg. 8
5. PLA DE TREBALL	pàg. 10
5.1. Plantejament metodològic	
5.1.1. Interinstitucionalitat	
5.1.2. Interrelació entre regidories	
5.1.3. Participació de la ciutadania	
5.2. Plantejament tècnic	
5.2.1. Accessibilitat	
5.2.2. Sostenibilitat	
5.2.3. Caràcter integral	
6. PROJECTE D'IMPLEMENTACIÓ DEL PLA LOCAL DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE GÈNERE A SANTA BÀRBARA PER A L'ANY 2008: <i>DONA, PARTICIPA!</i>	pàg. 13
6.1. Persones destinatàries	
6.2. Visualització de les accions. Actuacions previstes per a l'any 2008	
6.2.1. Organització municipal	
6.2.2. Participació ciutadana, sensibilització i conciliació	
6.2.3. Qualitat de vida	
6.3. Objectius del present projecte	
6.4. Descripció de les activitats	
6.5. Cronograma	
7. AVALUACIÓ	pàg. 39
8. DIFUSIÓ	pàg. 40
9. PLA DE FINANÇAMENT GENERAL DEL PROJECTE	pàg. 43



1. PERSPECTIVA CONCEPTUAL

Sovint les desigualtats de gènere són invisibles, no es prenen com a desigualtats perquè formen part de la manera en què s'han construït els nostres entorns, totes les esferes de la vida. Mentre que el terme *sexe* està vinculat a les diferències sexuals, físiques i biològiques; *gènere* és un concepte que sorgeix per explicar les diferències socials i culturals, és a dir, les connotacions i els valors atribuïts a allò masculí i femení.

Les polítiques de gènere han de contribuir a transformar l'anomenat *sistema sexe-gènere*, que implica unes relacions desiguals de poder entre sexes en què impera la dominació dels homes i la subordinació de les dones en la majoria d'àmbits de la vida, tant públics com privats. La "norma masculina" és el patró de mesura, de definició i de construcció de les nostres vides i sovint està considerat neutral. Això es constata també en la planificació, execució, seguiment i avaluació de les polítiques públiques.

La **igualtat de gènere** significa l'acceptació i valoració de les diferències entre homes i dones dels diversos papers que juguem en la societat, la igualtat de gènere inclou el dret a ser diferent, no s'oposa a les diferències entre homes i dones, a les diferències que provenen de qüestions vinculades amb el gènere o el sexe.

La diversitat, l'heterogeneïtat, s'ha de celebrar, enriqueix la societat, però en cap cas pot esdevenir un factor de desigualtat, de subordinació o implicar una jerarquització d'un gènere o sexe respecte l'altre.

La igualtat de gènere no cerca la masculinitat com a norma, sinó que vol que els sistemes polítics, socials, econòmics i culturals es construeixin en base a principis d'igualtat entre homes i dones, principi recollit en normes internacionals, comunitàries, estatals, autonòmiques i locals.

El que es busca aconseguir no és només una igualtat d'oportunitats, sinó també una igualtat de resultats.

Les anàlisis, els principis i els mecanismes d'intervenció contra les desigualtats entre homes i dones han evolucionat des de les primeres polítiques establertes. Tots els models de polítiques d'igualtat de gènere s'han de complementar estratègicament per enfortir-se entre si.

Entre aquests mecanismes hi ha la **igualtat d'oportunitats entre dones i homes**, que es refereix a donar el mateix tractament i les mateixes condicions per a l'accés a recursos a ambdós sexes.

En aquest sentit, moltes vegades es necessiten mesures i estratègies que assegurin una igualtat efectiva i, a l'hora, transformin les estructures que generen desigualtat. La igualtat d'oportunitats no cerca l'arrel de les desigualtats de gènere i, per això, moltes vegades es necessiten mesures directament adreçades a les dones, és a dir accions positives.

Les **accions positives** estan encaminades a combatre les desigualtats de partida de les dones. Es tracta d'aplicar mesures equiparadores, promocionals, transformadores i de conscienciació i promoció. Les accions positives es comencen a aplicar com un dels principis generals que regeixen les polítiques de gènere, i normalment s'han posat en marxa com a mesures quantitatives en l'àmbit laboral o com a quotes de representació en partits polítics.



“Els governs i els altres agents socials han de promoure una política activa i visible d'integració des d'una perspectiva de gènere en totes les polítiques i els programes, a fi que se n'analitzin, abans d'adoptar decisions, els possibles efectes en les dones i els homes” (Plataforma per l'Acció de Beijing, 1995). Amb aquesta declaració les Nacions Unides instaven els Estats membres a posar en marxa el concepte de **transversalitat de gènere** (gender mainstreaming): reorganització, millora, desenvolupament i avaluació dels processos de política, de manera que la perspectiva de gènere s'incorpori a totes les polítiques, a tots els àmbit i a totes les fases, per part dels actors normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques.

La transversalitat de gènere implica voluntat política i compromís per introduir canvis; inclusió i participació de les dones en les institucions i en processos de presa de decisions; recursos tècnics i pressupostaris; informació i dades especificades per sexe; formació tècnica, mètodes, tècniques i eines, sensibilització de tots els operadors i difusió i informació dels procediments internacionals.

En definitiva, el projecte *Dona, participa!* treballarà des d'una estratègia dual, que apliqui mesures d'acció positiva i treballi amb transversalitat de gènere per eradicar les discriminacions estructurals.



2. JUSTIFICACIÓ DEL TREBALL

La igualtat d'oportunitat entre homes i dones és un dels eixos fonamentals de les reivindicacions socials en les societats modernes. És cert que en la nostra societat existeix cada cop una major acceptació d'aquesta igualtat i que són molts els avenços realitzats. No obstant això, encara queda un llarg camí per fer. Actualment, situacions de discriminació, violència i desigualtat per raó de gènere són encara molt presents en les nostres societats.

Santa Bàrbara, compta amb el Pla de Polítiques de d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere, aprovat per l'òrgan de govern en data 22 de novembre de 2007, per tal de fer front aquestes diferències a nivell de gènere. Aquest Pla ha estat coordinat tant en la fase d'elaboració, com ara a l'hora de implementar-lo per la Regidoria de Serveis Socials, i concretament des de l'Àrea de les Dones.

Aquest és un instrument que dona respostes a les necessitats i problemàtiques que les dones del municipi tenen.

A partir de les dades extretes en l'anàlisi quantitatiu de la situació de Santa Bàrbara en quant a igualtat d'oportunitats de gènere, i de les demandes expressades i detectades pels membres del Consell Consultiu per a la Igualtat de Gènere, així com de les aportacions dels membres de la Comissió de Seguiment del Pla de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats es varen extreure les primeres conclusions, que han servit de base per a la prioritització de les accions que s'emmarcaran en el projecte *Dona, participa!*, el qual serà implementat.

El Pla, marcava dues vessants ben diferenciades: per una banda el propi ens municipal, i per una altra la ciutadania del municipi i els serveis que per a ells s'ofereixen. Per tant, després d'estudiar les necessitats detectades, tant a nivell quantitatiu com qualitatiu, i els problemes extrets de la diagnosi, que s'han intentat coordinar amb la resta de plans locals que s'apliquen al municipi de Santa Bàrbara (joventut, noves tecnologies...), es va determinar dur a terme una planificació a partir de tres grans eixos de treball: organització municipal, participació, sensibilització i conciliació, i qualitat de vida. Per tal de prioritzar les accions a desenvolupar en els eixos establerts, cadascun d'ells es subdivideix en diferents línies d'actuació, les quals concreten i especifiquen la seva necessitat i la línia de treball a seguir.

El Pla d'Igualtat d'Oportunitats, afavoreix l'operativitat de totes les voluntats polítiques i per definir els objectius que l'Ajuntament de Santa Bàrbara es marca com a organisme públic al servei de la ciutadania. També té com a finalitat la coordinació d'esforços, en la mesura que promou i reforça el treball transversal de les diverses àrees que el conformen. Tant el Pla com seu desenvolupament, contribueixen a refermar la feina de l'Ajuntament en suport de la igualtat, i els seus resultats han d'aportar uns beneficis notoris i evidents als homes i dones del municipi.

El projecte *Dona, participa!* es portarà a terme amb uns objectius clars i unes accions encaminades al desenvolupament d'una ciutadania plena, una ciutadania que es construeix des d'una perspectiva de gènere i que incorpori tant àmbits públics com privats i polítics. Per tant, aquest projecte està encaminat a construir una societat que fomenti, en cada situació i en cada circumstància, la igualtat de gènere.



3. ANTECEDENTS I ESTAT ACTUAL

Santa Bàrbara, té una població total de dones de 1.926, dividides en les diferents franges d'edat. Tot i això, s'ha de remarcar que la vila compta amb un índex d'envelliment prou elevat, i és en aquest cas que les dones ocupen el major nombre de població.

Moltes de les dones del municipi, es troben en una situació familiar, molt quotidiana i tradicional, és a dir, estan casades o viuen en parella. Però hi ha un volum de població de dones vídues, les quals fan incrementar l'índex d'envelliment; ja que la majoria d'aquestes superen els 65 anys.

Santa Bàrbara, compta amb un perfil de dona planera, bastant semblant a la situació social d'arreu de Catalunya. Les dones han d'utilitzar tècniques per a fer compatible la vida laboral, personal i social. Tot i que de vegades, se'ls hi fa difícil poder fer compatibles aquests aspectes en el dia a dia.

La majoria de dones del municipi compten amb estudis de primer grau, i per tant se'ls hi fa més difícil accedir al mercat laboral, o fins i tot amb condicions més desfavorables que no pas els homes. És per aquest motiu que la càrrega de la vida laboral i personal de vegades se'ls hi fa difícil de poder dur a terme.

Avui dia, les dones joves del municipi, estudien nivells superior, però la majoria d'aquestes estudien diplomatures de caire social, és a dir, d'atenció a les persones. És per aquesta raó que la majoria d'aquestes es troben ocupades al sector dels serveis. Ja que cada cop són menys les dones que desenvolupen el treball al sector de l'agricultura, indústria i construcció, podem dir, que en aquests tres sectors són els homes els qui ocupen la major part.

El fet que les dones continuen treballant en els sectors de sempre cal que es relacioni amb un altra activitat fonamentalment femenina: la forta concentració de les dones en les ocupacions anomenades "d'atenció", especialment en el sector públic. Fins i tot, quan les dones accedeixen a categories superiors, no necessàriament exerceixen les mateixes professions que els homes i les seves condicions de treball tampoc són les mateixes, fet que encara avui dia, es manté en vigor.

La Comissió Europea (2006), en el seu últim informe sobre igualtat entre homes i dones, revela que les dones cobren de mitjana un 15% menys que els seus companys, fonamentalment perquè es concentren en professions que estan pitjor remunerades. A més, moltes es veuen forçades a deixar el treball perquè tenen greus dificultats per conciliar la vida personal i professional.

Santa Bàrbara, sempre ha dut a terme accions puntuals a través de diferents regidories de l'ajuntament per a la població en general, i per a les dones en particular, accions de participació, de conciliació, de formació, de salut, etc.

Tot i això, no hi ha cap programa concret a nivell municipal, que atengui només les necessitats de les dones.

Arran de l'elaboració del Pla de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere, es va crear l'àrea de les dones que sorgeix de la regidoria de Serveis Socials, amb la qual es treballa per afrontar les diferències a nivell de gènere existents al municipi. Per això i a través d'aquest projecte *Dona, participa!* es realitzaran activitats i accions concretes per afrontar aquesta problemàtica, i així poder fer un municipi amb igualtat de condicions tant per a dones com per a homes.



4. OBJECTIUS DEL PLA LOCAL DE POLÍTQUES D'IGUALTAT D'OPORTUNITAT DE GÈNERE DE SANTA BÀRBARA (2008-2011)

ORGANITZACIÓ MUNICIPAL	
Objectius generals	Objectius específics
<ul style="list-style-type: none">➤ Adequar l'Administració Municipal al principi d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones.	<ul style="list-style-type: none">➤ Fer de les polítiques de gènere i igualtat d'oportunitats un eix transversal de l'acció municipal.➤ Aplicar i desenvolupar la legislació no discriminatòria en l'àmbit competencial de l'Ajuntament.➤ Promoure la igualtat d'oportunitats i incentivar la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori en la comunicació oral, escrita i visual de l'Ajuntament.➤ Desenvolupar una política de personal que promogui la paritat i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.➤ Promoure la participació de les dones en l'acció municipal.

PARTICIPACIÓ CIUTADANA, SENSIBILITZACIÓ I CONCILIACIÓ	
Objectius generals	Objectius específics
<ul style="list-style-type: none">➤ Promoure accions que permetin la participació social de les dones.➤ Sensibilitzar la població sobre la necessitat d'aconseguir una plena igualtat de gènere.➤ Afavorir la corresponsabilitat i la conciliació del temps familiar, laboral, personal i social de la ciutadania.	<ul style="list-style-type: none">➤ Reforçar els espais de diàleg entre dones i l'Administració.➤ Fomentar la participació ciutadana com a eina per aconseguir la transversalitat en la redacció, implementació i avaluació del Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats.➤ Facilitar eines que contribueixin al canvi cultural necessari per a la plena igualtat d'oportunitats de gènere.➤ Promoure accions que fomentin la corresponsabilitat en la llar, l'atenció, cura i educació dels fills i filles i del nucli familiar.➤ Afavorir l'aplicació de mesures que facilitin i promoguin accions per a la conciliació del temps laboral, personal, familiar i social.➤ Atendre les necessitats específiques de les dones en tant que cuidadores informals.



QUALITAT DE VIDA	
Objectius generals	Objectius específics
<ul style="list-style-type: none">➤ Promoure la formació permanent i continuada de les dones, amb els suports i recursos adequats a les necessitats.➤ Promoure un model d'educació per a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.➤ Incrementar la participació laboral de les dones, i que aquest treball sigui en condicions d'igualtat.➤ Promoure accions d'informació, educació i prevenció de la salut de la dona, tant a nivell físic com psíquic, i durant totes les etapes del cicle vital.➤ Configurar un espai urbà que tingui en especial consideració les necessitats de les dones.➤ Assolir una organització territorial sostenible i favorable a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.	<ul style="list-style-type: none">➤ Potenciar la coeducació i la igualtat d'oportunitats als espais educatius no formals del municipi.➤ Promoure la corresponsabilitat entre homes i dones en la tasca educativa.➤ Incloure la perspectiva de gènere en l'acció educativa municipal.➤ Aconseguir que les escoles potencien l'educació no sexista.➤ Fomentar l'educació permanent de les dones amb un baix nivell d'instrucció, atenent a les seves necessitats específiques.➤ Facilitar mecanismes per al foment de l'alfabetització tecnològica.➤ Cerca de noves sortides professionals.➤ Realitzar accions de suport a les iniciatives d'autocupació femenina.➤ Actuar sobre el nivell de capacitació laboral de la dona.➤ Facilitar orientació i assessorament de forma personalitzada en temes d'ocupació.➤ Facilitar la inserció laboral de les dones.➤ Realitzar una educació sanitària preventiva durant tot el cicle biològic de les persones, tenint en compte la seva diversitat.➤ Promoure campanyes d'informació i educació sexual, tenint en compte la seva diversitat.➤ Promoure campanyes d'informació i educació sexual, tenint en compte la seva diversitat, especialment en el sector de persones joves.➤ Difondre els beneficis de l'exercici físic i de la pràctica de l'esport durant totes les etapes del cicle vital de les persones.➤ Vetllar per a que l'espai urbà tingui en especial consideració les necessitats específiques de les dones.➤ Adequar la via pública i les polítiques de mobilitat a les necessitats de les dones i homes, derivades de les diferents activitats que realitzen.



5. PLA DE TREBALL

5.1. Plantejament metodològic

5.1.1. Interinstitucionalitat

El pla està dissenyat per tal que hi hagi un treball i una coordinació interinstitucional a diferents nivells.

A nivell local, hi haurà la coordinació amb les associacions de dones, l'IES "Les Planes", l'Espai Juvenil del Centre Obert l'Oliveta, la Plana Ràdio, el Punt d'Informació Juvenil Planer, i moltes de la resta d'entitats i associacions locals. La coordinació amb aquestes institucions es realitzarà de manera puntual depenent de cada activitat, és a dir, que en la realització de cada activitat s'aprofitaran els recursos, tant humans com materials, de les entitats col·laboradores en aquella activitat puntual.

A nivell comarcal, hi haurà una coordinació amb el Consell Comarcal del Montsià, que també està redactant el seu propi Pla Comarcal, i que ofereix als municipis diferents serveis des de l'Àrea d'Atenció a les Persones, com el Pla Comarcal d'Immigració, els serveis socials o el SIAD, servei amb el qual s'ha mantingut una col·laboració estreta des del primer moment, i que ens ha assessorat sobre els diferents passos i moments de la redacció del projecte.

També a través del Consell Comarcal del Montsià i de les reunions informatives que organitza la Fundació Privada Montsià existirà la coordinació per tal de valorar i realitzar activitats relacionades amb la Borsa d'Habitatge Jove del Montsià.

A nivell nacional es demanarà el suport i la coordinació a l'Institut Català de les Dones, que fins i tot, i donades les circumstàncies, es podria ampliar amb l'aportació del coneixement d'experts als tallers de participació en temes concrets com per exemple la creació de noves associacions de dones, noves vies de subvenció, creació de subgrups, etc.

La coordinació amb la Diputació de Tarragona serà a través del Pacte de Santes Creus, un instrument de concentració entre agents socials, agents econòmics i agents locals, amb la col·laboració del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya i el cofinançament del Fons Social Europeu, que pretén articular totes les mesures i accions de promoció econòmica i foment de l'ocupació a nivell local.

La coordinació amb altres institucions com l'associació CEPS (Associació per a la prevenció i la promoció de la salut) i la Mancomunitat de la Taula del Sènia, es realitzarà quan hi hagi la col·laboració amb les activitats puntuals, tant per a dur-les a terme com per avaluar-ne els resultats.

5.1.2. Interrelació entre regidories

La Comissió Tècnica de Seguiment del Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere, va estar implicada en el disseny del projecte. La metodologia de treball explicitada al Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere 2008-2011 esmenta que la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla Local estarà implicada en la implementació i avaluació dels projectes.



Però, a més a més, hi haurà alguns departaments que es coordinaran aportant recursos humans, econòmics i materials per tal que el projecte es pugui dur a terme de manera satisfactòria per a totes les parts implicades. Aquests departaments directament implicats són els següents:

- Regidoria de Serveis Socials
- Regidoria d'Esports
- Regidoria de Cultura
- Regidoria de Salut
- Regidoria de Joventut
- Regidoria de Noves tecnologies
- Regidoria de Mitjans de Comunicació
- Regidoria de Fires i Festes
- Regidoria d'Agricultura
- Regidoria de Medi Ambient
- Regidoria d'Urbanisme
- Regidoria d'Hisenda
- Regidoria de Governació
- Regidoria d'Educació

El personal tècnic de les diferents regidories també s'implicarà, per al bon funcionament del projecte, en aquells aspectes que sigui necessari la interrelació. Però sobretot, el personal contractat des de la Regidoria de Serveis Socials serà qui coordinarà el projecte.

Actualment des de moltes de les regidories de l'Ajuntament de Santa Bàrbara s'estan elaborant plans locals. Això permet que hi hagi una major interrelació entre les diferents àrees, donat que tots els plans locals s'estan treballant de manera interdepartamental i apostant fermament per la transversalitat dels projectes. Això ho podem observar amb el Pla local de Joventut 2008-2011, projecte de Dinamització econòmica i foment de l'ús de les TIC a l'interior del Montsià 2007-2008, Fòrum de participació ciutadana cap a la convivència 2008-2009, i el Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere 2008-2011.

5.1.3. Participació de la ciutadania

La participació ciutadana s'ha canalitzat a través del Consell Consultiu per a la Igualtat de Gènere, que participarà de totes les etapes del projecte.

Des del moment de la seva creació, es va establir la forma de comunicació per a què participessin activament i s'impliquessin en les diferents etapes de redacció del projecte, priorització d'activitats a realitzar, implementació de les diverses accions, avaluació i reconducció de les activitats, etc.

A més a més, s'establirà un contacte permanent amb l'associació de Dones Planeres i amb l'associació Afammer, que són les majors implicades en l'aplicació del present projecte.

A través del Fòrum de Participació Ciutadana cap a la convivència, es crearà un espai participatiu per abordar els diferents tipus de problemàtiques que afecten a la convivència dels habitants de Santa Bàrbara, del qual s'extrauran línies estratègiques de millora al municipi



També hi ha establerts mecanismes d'interlocució, ja que en tot moment han estat presents el Consell Consultiu per a la Igualtat de Gènere, la Regidora de Serveis Socials i la responsable tècnica de l'Àrea de la Dona. Aquests treballaran de manera coordinada i es reuniran periòdicament, com a mínim un cop al mes, per al bon desenvolupament del projecte a l'hora d'acomplir els objectius marcats.

5.2. Plantejament tècnic

5.2.1. Accessibilitat

El projecte ha estat dissenyat per a què no existeixin cap tipus de restricció d'accessibilitat per al sector de les dones en especial, i per a tota la població en general. Per tant, això significa que es tindrà especial atenció en els mecanismes que faran possible aquesta accessibilitat.

Les activitats es programaran amb prou antelació com per a què tota la població i especialment les dones puguin assabentar-se. Els horaris s'adequaran a les seves necessitats i, pel que fa als llocs de realització, es tindrà en compte la no existència de barreres arquitectòniques, facilitar el transport en cas d'activitats fora del municipi i que els espais estiguin adequats per a les dones. També es facilitarà l'accessibilitat a través d'internet per apuntar-se a les diferents activitats per aquelles persones que els sigui complicat fer-ho en els dies assenyalats.

Pel que fa a l'accés de les persones nouvingudes s'aprofitarà l'edició de la guia municipal d'acollida. Aquesta serà una guia que es traduirà a les diferents llengües que conviuen avui en dia al municipi, facilitarà l'accessibilitat com també ho farà la figura de l'agent d'acollida. Aquesta, que ha estat contractada pel Consell Comarcal del Montsià, mitjançant el Pla Comarcal d'Immigració, s'encarregarà de dur a terme una atenció personalitzada als nouvinguts en el moment del seu empadronament. El fet que sigui una persona d'origen estranger, lligat al fet que es converteix en la primera persona amb qui tenen contacte en arribar al municipi, facilita que les persones nouvingudes rebin la informació sobre el municipi de manera entenedora. A més a més, en molts casos, l'agent d'acollida es converteix en el nexa d'unió entre la població nouvinguda i l'Administració.

L'accessibilitat, finalment, la facilitaran els instruments que s'utilitzaran per a la difusió, tant del projecte com de les diferents activitats que el formen.

5.2.2. Sostenibilitat

Les associacions de dones i el Consell Consultiu per a la Igualtat de Gènere s'han d'identificar com a referents per incentivar la participació de totes les dones de la població, establint maneres de diàleg i llocs d'intercanvi de propostes entre l'Administració i les dones.

Per tal de donar coherència a aquesta realitat, l'Ajuntament de Santa Bàrbara considera prioritària aquesta necessitat, i implementarà els projectes necessaris per a potenciar la seva continuïtat i que esdevinguin un element clau en les polítiques d'igualtat del municipi i un punt fort de cara a la creació de noves iniciatives de participació ciutadana.



5.2.3. Caràcter integral

El projecte té caràcter integral ja que ha estat dissenyat tenint en compte les necessitats i problemàtiques que la població i les dones tenen i que s'entrellacen en les diferents etapes del cicle vital de les persones.

6. PROJECTE D'IMPLEMENTACIÓ DEL PLA LOCAL DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT D'OPORTUNITAT DE GÈNERE A SANTA BÀRBARA PER A L'ANY 2008: *DONA, PARTICIPA!*

6.1. Persones destinatàries

El projecte *Dona, participa!* tot i que està pensat per a què hi hagi un treball amb les dones del municipi, és evident que per poder fer aquest treball s'ha d'obrir a tota la població en general.

Per tant, les persones destinatàries seran en general dones, sense límit d'edat. Tot i que depenent de l'activitat, aquesta anirà destinada a un col·lectiu o un altre, i per tant serà necessària la delimitació d'edats, a causa del tema del qual es tractarà.

A través de les associacions de dones del municipi es durà a terme la màxima difusió possible de les activitats, per a que arribin al major nombre possible de dones. També es tindrà especial atenció a la participació de dones que es trobin en situacions de risc i desarrelament social importants, a través dels serveis socials municipals.

6.2. Visualització de les accions. Actuacions previstes per a l'any 2008 a Santa Bàrbara, vinculades al Pla.

Si una cosa és realment important a l'hora de dissenyar un projecte que tingui com element bàsic la igualtat de gènere, és visualitzar les polítiques d'igualtat que s'estan duent a terme dins del nostre municipi, amb la finalitat d'observar a quines necessitats de les dones estem donant resposta.

A través de les polítiques d'igualtat es recullen totes aquelles iniciatives que desenvolupen les diferents regidories de l'ajuntament de Santa Bàrbara, i es visualitzen les polítiques en conjunt a través de tres nivells: la implicació interdepartamental, interinstitucional i la participació de la ciutadania, sempre tenint en compte que les línies estratègiques són la igualtat, la transversalitat i les accions positives en vers les dones, per tal de donar resposta a les necessitats i demandes de la població.

Aquesta visualització de les accions que s'estan duent a terme al municipi, més les accions concretes que es realitzaran a través del projecte 2008, es troba dividit amb els tres eixos principals i les línies d'actuació que compta el pla local d'igualtat (organització municipal, participació ciutadana, sensibilització, conciliació i qualitat de vida).



6.2.1. Organització Municipal

Eix. Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere		Eix. V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya	
Eix 1. ORGANITZACIÓ MUNICIPAL		Eix 1. Aconseguir una veritable transversalitat en el disseny i desenvolupament de les polítiques de Govern, fent de la Generalitat una institució exemplificadora.	
Necessitats detectades	Objectius generals	Objectius específics	Accions
Línea d'actuació: ORGANITZACIÓ MUNICIPAL			
<ul style="list-style-type: none">➤ Construcció d'una cultura de treball a l'Ajuntament de Santa Bàrbara que sigui positiva per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere.	<ul style="list-style-type: none">➤ Adequar l'Administració Municipal al principi d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones.	<ul style="list-style-type: none">➤ Fer de les polítiques de gènere i igualtat d'oportunitats un eix transversal de l'acció municipal.➤ Aplicar i desenvolupar la legislació no discriminatòria en l'àmbit competencial de l'Ajuntament.➤ Promoure la igualtat d'oportunitats i incentivar la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori en la comunicació oral, escrita i visual de l'Ajuntament.➤ Desenvolupar una política de personal que promogui la paritat i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.➤ Promoure la participació de les dones en l'acció municipal.	<ul style="list-style-type: none">➤ Creació d'una guia d'activitats anuals.➤ Revista "Santa Bàrbara Magazín" trimestral.➤ Guia municipal d'acollida➤ Programa; "Utilitza un llenguatge no sexista".
COL·LABORACIÓ: <i>Regidoria de Serveis Socials, Regidoria de Cultura, Regidoria de Joventut, SIAD del Montsià, Consorci Normalització Lingüística.</i>			



6.2.2. Participació ciutadana, sensibilització i conciliació

Eix. Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere		Eix. V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya	
Eix 2. PARTICIPACIÓ CIUTADANA, SENSIBILITZACIÓ I CONCILIACIÓ		Eix 3. Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat. Eix 4. Reorganització dels temps i dels treballs per tal de fer de la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques.	
Necessitats detectades	Objectius generals	Objectius específics	Accions
Línea d'actuació: PARTICIPACIÓ CIUTADANA			
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promoure el desenvolupament comunitari de la ciutadania en general. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promoure accions que permetin la participació social de les dones. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Reforçar els espais de diàleg entre les dones i l'administració. ➤ Fomentar la participació ciutadana com a eina per aconseguir la transversalitat en la redacció, implementació i avaluació del Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats. ➤ Facilitar eines que contribueixin al canvi cultural necessari per a la plena igualtat d'oportunitats de gènere. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Commemorar l'onze de setembre. ➤ Apropar a les persones diferents tradicions del territori. ➤ Potenciar les associacions culturals i esportives de la població. ➤ Cavalcada dels reis. ➤ Festes tradicionals (Sant Antoni, Sant Gregori, Santa Bàrbara i Sant Joan). ➤ Premis literaris ➤ Jornades culturals ➤ Carnaval ➤ Dinamització del voluntariat ➤ Activitats de dinamització i participació a través del grup Joventut. ➤ Jornada de la dona a les Festes Majors. ➤ Fòrum de Participació Ciutadana cap a la Convivència (igualtat de gènere, joventut i de convivència).
COL-LABORACIÓ:			
<i>Regidoria de Serveis Socials, Regidoria de Cultura, Regidoria de Joventut, Regidoria de Festes, Consell Comarcal del Montsià, Associacions culturals i esportives, Mancomunitat Taula del Sènia, Associació Dones Planers, Associació Afammer.</i>			



Eix. Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere		Eix. V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya	
Eix 2. PARTICIPACIÓ CIUTADANA, SENSIBILITZACIÓ I CONCILIACIÓ		Eix 3. Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat. Eix 4. Reorganització dels temps i dels treballs per tal de fer de la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques.	
Necessitats detectades	Objectius generals	Objectius específics	Accions
Línea d'actuació: SENSIBILITZACIÓ			
<ul style="list-style-type: none">➤ Informació i ajuda sobre els processos de desigualtat i violència de gènere.	<ul style="list-style-type: none">➤ Sensibilitzar la població sobre la necessitat d'aconseguir una plena igualtat de gènere.	<ul style="list-style-type: none">➤ Promoure accions per a l'eliminació de desigualtats u discriminacions específiques per raó de gènere.➤ Desenvolupar accions que fomentin la igualtat d'oportunitats de gènere.	<ul style="list-style-type: none">➤ Adherir-nos a les diferents campanyes de sensibilització, que es realitzen des de l'Institut Català de les Dones.➤ Fer campanyes de sensibilització a través de tots els canals de comunicació (web, Plana Ràdio, Santa Bàrbara Magazin, etc.)
COL-LABORACIÓ: <i>Regidoria de Serveis Socials, Regidoria de Cultura, Regidoria de Mitjans de comunicació, Regidoria de Noves Tecnologies, Institut Català de les Dones, SIAD del Montsià, Associació Dones Planeres, Associació Afammer.</i>			
Línea d'actuació: CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT			
<ul style="list-style-type: none">➤ Promoure una organització del temps que tingui en compte la igualtat de gènere.	<ul style="list-style-type: none">➤ Afavorir la corresponsabilitat i la conciliació del temps familiar, laboral, personal i social de la ciutadania.	<ul style="list-style-type: none">➤ Promoure accions que fomentin la corresponsabilitat en la llar, l'atenció, cura i educació dels fills i filles i del nucli familiar.➤ Afavorir l'aplicació de mesures que facilitin i promoguin accions per a la conciliació del temps laboral, personal, familiar i social.➤ Atendre les necessitats específiques de les dones en tant que cuidadores informals.	<ul style="list-style-type: none">➤ Programa de convivència i integració.➤ Activitats extraescolars a través de les entitats culturals i esportives del municipi.➤ Activitats per a infants al Centre Obert.➤ Activitats per adolescents al Espai Juvenil.➤ Activitats per a gent gran al Centre de Suport Diürn.➤ Cursos per a cuidadores informals.
COL-LABORACIÓ: <i>Regidoria de Serveis Socials, Regidoria de Salut, Associacions culturals i esportives, Consell Comarcal del Montsià, associacions de dones.</i>			



6.2.3. Qualitat de vida

Eix. Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere		Eix. V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya	
Eix 3. QUALITAT DE VIDA		Eix 5. Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones.	
Necessitats detectades	Objectius generals	Objectius específics	Accions
Línea d'actuació: EDUCACIÓ I FORMACIÓ			
<ul style="list-style-type: none">➤ Promoure una educació entre homes i dones amb igualtat d'oportunitats.	<ul style="list-style-type: none">➤ Promoure la formació permanent i continuada de les dones, amb els suports i recursos adequats a les necessitats.➤ Promoure un model d'educació per a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.	<ul style="list-style-type: none">➤ Potenciar la coeducació i la igualtat d'oportunitats als espais educatius no formals del municipi.➤ Promoure la corresponsabilitat entre homes i dones en la tasca educativa.➤ Incloure la perspectiva de gènere en l'acció educativa municipal.➤ Aconseguir que les escoles potencien l'educació no sexista.➤ Fomentar l'educació permanent de les dones amb un baix nivell d'instrucció, atenent a les seves necessitats específiques.➤ Facilitar mecanismes per al foment de l'alfabetització tecnològica.	<ul style="list-style-type: none">➤ Classes d'alfabetització.➤ Classes de català.➤ Col·laboracions entre l'Ajuntament i les diferents associacions de pares i mares d'alumnes.➤ Facilitar internet.➤ Cursos de noves tecnologies.➤ Organització de cursos monogràfics.➤ Orientació acadèmica i professional.➤ Xerrades sobre noves tecnologies de la informació.➤ Potenciar l'educació no formal.➤ Programa de coeducació al Centre Obert.
COL·LABORACIÓ: <i>Regidoria de Serveis Socials, Regidoria de Noves tecnologies, Regidoria d'Educació, Associació de mares i pares d'alumnes.</i>			



Eix. Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere		Eix. V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya	
Eix 3. QUALITAT DE VIDA		Eix 5. Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones.	
Necessitats detectades	Objectius generals	Objectius específics	Accions
Línea d'actuació: TREBALL			
<ul style="list-style-type: none">➤ Reduir les desigualtats per raó de sexe en el treball.	<ul style="list-style-type: none">➤ Incrementar la participació laboral de les dones, i que aquest treball sigui en condicions d'igualtat.	<ul style="list-style-type: none">➤ Cerca de noves sortides professionals.➤ Realitzar accions de suport a les iniciatives d'autocupació femenina.➤ Actuar sobre el nivell de capacitació laboral de la dona.➤ Facilitar orientació i assessorament de forma personalitzada en temes d'ocupació.➤ Facilitar la inserció laboral de les dones.	<ul style="list-style-type: none">➤ Orientació acadèmica i professional.➤ Dinamització de l'autoempresa.➤ Potenciar la figura del dinamitzador/a de treball.➤ Assessorament en treball.➤ Promoure projectes innovadors d'ocupació juvenil.➤ Promoció del teletreball.➤ Projectes d'ocupació.➤ Borsa de treball.➤ Jornades de desenvolupament rural.
COL-LABORACIÓ: <i>Regidoria de Serveis Socials, Regidoria de Promoció Econòmica, Regidoria d'Educació, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Agricultura.</i>			
Línea d'actuació: SALUT			
<ul style="list-style-type: none">➤ Atendre la salut de les dones i de la comunitat en general, en les diferents etapes del seu cicle vital.	<ul style="list-style-type: none">➤ Promoure accions d'informació, educació i prevenció de la salut de les dones, tant a nivell físic com psíquic, i durant totes les etapes del cicle vital.	<ul style="list-style-type: none">➤ Realitzar una educació sanitària preventiva durant tot el cicle biològic de les persones, tenint en compte la seva diversitat.➤ Promoure campanyes d'informació i educació sexual, tenint en compte la seva diversitat, especialment en el sector de persones joves.➤ Difondre els beneficis de l'exercici físic i de la pràctica de l'esport durant totes les etapes del cicle vital de les persones.	<ul style="list-style-type: none">➤ Jornades esportives.➤ Actuacions esportives diverses.➤ Tallers d'educació sexual i SIDA a l'IES.➤ Tallers i xerrades a l'escola de prevenció del consum de drogues.➤ Taller a l'Espai Juvenil. "Prevenció en conductes de risc" Associació CEPS.
COL-LABORACIÓ: <i>Regidoria de Salut, Regidoria d'Esport, Departament de Salut, CEIP Jaume Balmes, IES Les Planes, Associació CEPS.</i>			



Eix. Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere		Eix. V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya	
Eix 3. QUALITAT DE VIDA		Eix 5. Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones.	
Necessitats detectades	Objectius generals	Objectius específics	Accions
Línea d'actuació: TERRITORI			
<ul style="list-style-type: none">➤ Per a una organització territorial positiva des de la perspectiva de gènere.	<ul style="list-style-type: none">➤ Configurar un espai urbà que tingui en especial consideració les necessitats de les dones.➤ Assolir una organització territorial sostenible i favorable a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.	<ul style="list-style-type: none">➤ Vetllar per a que l'espai urbà tingui en especial consideració les necessitats específiques de les dones.➤ Adequar la via pública i les polítiques de mobilitat a les necessitats de les dones i homes, derivades de les diferents activitats que realitzen.	<ul style="list-style-type: none">➤ Organitzar sortides culturals a diferents llocs de Catalunya i de coneixement del territori.➤ Pla de dinamització comercial.➤ Bonificacions en llicències urbanístiques.➤ Bonificacions en construccions i obres.➤ Jornades d'habitatge.➤ Borsa jove d'habitatge del Montsià.➤ Ajuts al lloguer per a persones joves.➤ Adequar l'espai urbà a les necessitats específiques de les dones.➤ Implantació de contenidors soterrats a llocs centrals del municipi.
COL-LABORACIÓ: <i>Regidoria de Cultura, Regidoria de Promoció Econòmica, Regidoria d'Urbanisme, Regidoria d'Hisenda, Regidoria de Governació, Regidoria de Medi Ambient, Consell Comarcal del Montsià, Fundació Privada Montsià.</i>			



6.3. Objectius del present projecte

Per a la implementació del projecte *Dona, participa!* s'han establert una sèrie d'accions amb les que es pretenen aconseguir els següents objectius específics:

- Formar el personal a càrrec de l'ens municipal en relació a la sensibilització en igualtat de gènere, i en la utilització de llenguatge no sexista ni androcèntric tant en la comunicació oral, escrita com en la visual.
- Crear espais formals de diàleg entre l'administració i les dones del municipi.
- Fomentar la participació de les dones en les activitats del municipi.
- Oferir eines que facilitin l'assoliment del canvi cultural necessari per a la plena igualtat d'oportunitats de gènere.
- Sensibilitzar a la població per a eliminar desigualtats o discriminacions específiques per raó de gènere.
- Promoure accions que fomentin la corresponsabilitat en l'atenció i la cura dels altres.
- Formar les dones, en tant que cuidadores informals, tot atenent les seves necessitats específiques.
- Introduir la perspectiva de gènere i la coeducació en l'acció educativa no formal municipal.
- Fomentar les iniciatives d'ocupació femenina, a través d'accions de suport.

6.4. Descripció de les activitats

A continuació es detallen un seguit d'activitats que es realitzen al municipi de Santa Bàrbara. Per una banda, hi ha activitats que són compartides amb la resta de regidories del municipi, fent un treball interdepartamental i a la vegada transversal.

Per altra banda, es troben les activitats que es mostren de manera més detallada i extensa, les quals es duran a terme aquest 2008 amb aquest mateix projecte. Les activitats sorgides des de l'Àrea de les Dones de l'Ajuntament de Santa Bàrbara, i extretes de les necessitats que prèviament van sorgir del Pla Local de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de Gènere 2008-2011.

Aquestes activitats ja s'han esmentant anteriorment i en aquest apartat es desenvolupen de forma més detallada.

Les activitats que conformaran el projecte estan dividides en tres eixos i a la vegada cada eix també es trobarà subdividit, tot i que de diferent manera. L'eix primer, estarà dividit amb una sola línia d'actuació, ja que s'intentarà agrupar les activitats en una sola actuació. L'eix segon, estarà subdividit en diferents blocs d'actuació, en cadascun dels quals es tractarà i s'incidirà de manera específica, que s'hauran de portar a terme de manera successiva per al bon desenvolupament del projecte. I finalment, l'eix tercer també estarà subdividit en diferents blocs d'actuació, concretament en quatre blocs.



Eix 1. ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

“S’ha de construir una organització municipal en la que homes i dones estiguin en igualtat d’oportunitats, enriquint-se mútuament amb les seves diferències”. Això requereix de l’actuació dels poders públics, en aquest cas de l’Ajuntament de Santa Bàrbara, per tal d’eliminar les diferències existents.

No obstant, les polítiques per a la igualtat afecten a tots els àmbits d’actuació de l’ens local, i per tant, és necessari treballar de manera transversal, incorporant la visió de les dones en la política i en totes les actuacions municipals, al mateix temps que, des de tots els departaments, es duguin a terme actuacions específiques per a la plena igualtat d’oportunitats.

Per a tot això és necessari conèixer la incidència diferencial de les polítiques municipals tant en les dones com en els homes, i crear els mecanismes necessaris per tal d’afavorir la comunicació, la coordinació i el treball conjunt entre els diferents departaments.

També és necessari que les actuacions de l’Ajuntament i la seva organització interna siguin coherents i serveixin d’exemple pel que fa a les polítiques municipals d’igualtat. És per aquest motiu que, tant dones com homes, han de ser presents igualment en totes les àrees de treball i en tots els nivells de responsabilitat municipal, i com no, que s’utilitzi un llenguatge no sexista i discriminatori en el sí del propi ajuntament i en totes les seves comunicacions, tant internes com externes.

ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

ACCIÓ: Creació d’una guia d’activitats anuals.

Descripció: A través de la guia anual d’activitats es difonen totes les activitats que es fan al municipi, per tant des de l’Àrea de la Dona, també s’utilitzarà aquesta guia, per a difondre totes les activitats i tallers que es duran a terme durant el 2008.

ACCIÓ: Revista “Santa Bàrbara Magazín”.

Descripció: Aquesta revista ens permet recollir totes les activitats realitzades durant el trimestre, a més a més de facilitar a les entitats i persones del municipi en particular, l’oportunitat de fer ús d’aquest mitjà de comunicació per difondre les seves activitats o opinions.

ACCIÓ: Guia municipal d’acollida.

Descripció: Serveix per donar informació dels diferents serveis que hi ha al municipi, per aquelles persones tant immigrants com altres que vinguin a viure al municipi per facilitar-los la integració.



ACCIÓ: Programa “utilitza un llenguatge no sexista”

Què farem i com ho farem:

El programa consistirà en realitzar un curs de formació per al personal de l'ens local, a tots aquells que la seva tasca professional sigui d'atenció al públic i amb tasques administratives.

El programa es dividirà amb diferents sessions teòriques i pràctiques, on tot el personal prendrà consciència de la importància de la utilització del llenguatge no sexista.

Per què ho farem:

Aquest programa, servirà per tal de que tot el personal de l'administració pública del municipi conegui i aprengui a utilitzar el llenguatge no sexista, ja que encara avui dia, tant l'expressió escrita com la oral, continua sent androcèntrica i exclou a les dones.

Quins objectius volem assolir:

- Formar el personal a càrrec de l'ens municipal en relació a la sensibilització en igualtat de gènere, i en la utilització de llenguatge no sexista ni androcèntric tant en la comunicació oral, com escrita, com en la visual.

Quan ho farem:

Aquest programa es realitzarà durant el mes de setembre.

A qui anirà destinat:

Bàsicament aquesta activitat anirà destinada als professionals de l'administració municipal.

Amb qui comptem:

Comptarem amb la col·laboració del Servei d'Atenció i Assessorament a les Dones del Montsià, les regidories de Serveis Socials i de personal.

Recursos necessaris:

DESPESES			INGRESSOS	
Desp. directes	Material fungible	300,00€	240,00€	ICD
			60,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
Desp. indirectes	Despeses de representació	150,00€	150,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
TOTAL		450,00	450,00€	TOTAL



Eix 2. PARTICIPACIÓ CIUTADANA, SENSIBILITZACIÓ I CONCILIACIÓ

Els usos del temps es defineixen a partir dels diferents continguts amb els quals són ocupats. És per això que es parla d'un ús del temps laboral, familiar, personal i social. L'ús del temps és diferent per a les dones i per als homes, per raons educatives, culturals i dels rols socials.

La vida de les persones gira al voltant de la feina reconeguda, però hem de tenir en compte que existeixen altres activitats i usos del temps tant o més necessaris per a complementar el desenvolupament social de la ciutadania i de la comunitat. Aquestes activitats no són només espais de divertiment, són espais de cultura, d'intercanvi, de participació i de canvi.

Cal destacar que avui dia la participació comunitària de les dones, es troba amb alguns factors de desigualtat en relació al dels homes, ja sigui per la dificultat de conciliar la vida familiar, personal i social, per la manca d'ajuda davant les tasques comunitàries, per la poca participació femenina en els òrgans de decisió en les entitats i associacions, o per la dificultat de mantenir la seva participació en relació als cicles vitals.

Aquest eix és dividit en tres línies d'actuació; la participació ciutadana, la sensibilització i la conciliació i corresponsabilitat. Dintre de cadascuna d'aquestes línies es treballarà de manera més concreta i s'abordaran les diverses necessitats exposades per la ciutadania del municipi.

PARTICIPACIÓ CIUTADANA

ACCIÓ: Commemorar l'onze de setembre.

Descripció: A través de les activitats que se realitzaran el dia de la diada nacional de Catalunya, s'aproparà a les dones a participar de les festes populars i tradicionals.

ACCIÓ: Apropar a les persones diferents tradicions del territori.

Descripció: Es donaran a conèixer a les dones, les tradicions que els nostres avantpassats han deixat al municipi.

ACCIÓ: Potenciar les associacions culturals i esportives de la població.

Descripció: Actualment, es dona suport a totes les associacions culturals i esportives amb la intenció de potenciar el teixit associatiu per a què esdevinguin participatives en les diferents activitats que s'organitzen.



ACCIÓ: Cavalcada dels reis.

Descripció: A través d'aquesta festivitat s'intentarà que les dones, sobretot joves, participen cada vegada més d'aquest acte.

ACCIÓ: Festes tradicionals (Sant Antoni, Sant Gregori, Santa Bàrbara i Sant Joan).

Descripció: A través de les diferents festes tradicionals del municipi, es motivarà a les dones a què participen i a la vegada s'intentarà que elles pròpiament organitzen i donen idees noves per cada una d'aquestes festivitats.

ACCIÓ: Premis literaris.

Descripció: S'organitza un concurs de diferents modalitats (poesia, narrativa i assaig), per tal que aquelles persones que els agradi el tema de la literatura puguin plasmar les seves idees a través d'aquest concurs que s'organitza al municipi.

ACCIÓ: Jornades culturals.

Descripció: Durant dos mesos s'organitzen al municipi les jornades culturals, amb diferents actes per a tots els gustos i públics. A més a més, en aquestes jornades culturals es dona molta importància al teixit associatiu a través de l'organització de diferents activitats que les mateixes associacions organitzen.
En aquestes jornades es dona molt de suport a les associacions de dones, per a que organitzen diferents activitats per tot el municipi.

ACCIÓ: Carnaval.

Descripció: La festivitat de carnaval intenta cada cop més fer participar a la gent del municipi, per tal de potenciar aquest acte que darrerament s'estava perdent.

ACCIÓ: Dinamització del voluntariat.

Descripció: El voluntariat és un tema molt important i per això es vol potenciar a través de les dones per portar a terme més i variades activitats al municipi.

ACCIÓ: Activitats de dinamització i participació a través del grup Joventut.

Descripció: El Grup Joventut des de fa uns anys està realitzant gairebé tota la dinamització infantil i juvenil del municipi, a través de la incorporació de joves a aquest grup es potencia la participació tant de joves en general com de dones en particular.



ACCIÓ: Jornada de la dona a les Festes Majors

Què farem i com ho farem:

Durant el matí es desenvoluparan diversos tallers relacionats amb el Món de la Dona. Aquests tallers tenen una doble finalitat, per una banda, que totes les dones, sigui quina sigui la seva edat, pugui gaudir d'activitats creatives, divertides i lúdiques, i per una altra banda, cadascun d'aquests tallers està especialment dissenyat per establir diferents lligams entre les arts escèniques i la vida laboral i quotidiana, és a dir, vincular la dansa, la música o el teatre a diferents tasques dins l'entorn social.

On ho farem:

L'activitat es realitzarà al Poliesportiu Municipal.

Per què ho farem:

A través d'aquests tallers les dones podran veure, que amb les tècniques utilitzades en el teatre i en especial en la dansa o el circ, adquiriran un gran equilibri entre el cos i la ment. Aprendre a estimar-se tal com son i a valorar totes les qualitats que tenen com a persones i com a éssers humans, sense cap tipus de distinció i també a reconèixer els defectes.

Quins objectius volem assolir:

- Fomentar la participació de les dones en les activitats del municipi.
- Oferir eines que facilitin l'assoliment del canvi cultural necessari per a la plena igualtat d'oportunitats de gènere.

Quan ho farem:

El mes de juliol, dintre la programació de les Festes Majors.

A qui anirà destinat:

A totes les dones del municipi, sense límit d'edat

Amb qui comptem:

Comptarem amb la col·laboració de la Regidoria de Festes, Regidoria de Serveis Socials, Regidoria de Joventut, les Associacions de Dones.

Recursos necessaris:

DESPESES			INGRESSOS	
Desp. directes	Grup extern de dinamització cultural	4.000,00€	3.200,00€	ICD
			800,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
Desp. indirectes	Càtering	3.000,00€	3.000,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
TOTAL		7.000,00	7.000,00€	TOTAL



ACCIÓ: Fòrum de Participació Ciutadana cap a la convivència.

Què farem i com ho farem:

En aquest fòrum es crearà un espai participatiu per abordar els diferents tipus de problemàtiques que afecten a la convivència de la ciutadania de Santa Bàrbara, del qual s'extrauran línies estratègiques de millora al municipi.

On ho farem:

Aquestes taules de participació, es realitzaran a les diferents dependències del Centre Cultural del municipi, on hi ha una sala polivalent, per aquest tipus d'activitats.

Per què ho farem:

Per una banda perquè les dones participen de manera activa en les polítiques d'igualtat i, per una altra banda, per a que totes les dones del municipi puguin tenir un espai participatiu, on anar-hi, i així poder difondre els temes que afecten de manera directa i indirecta a les dones del municipi. Pretenem amb aquesta actuació garantir la participació de les dones en aquest fòrum, de forma que hi estiguin representades, garantint així la perspectiva de gènere en tot el procés.

Quins objectius volem assolir:

- Crear espais formals de diàleg entre l'administració i les dones del municipi.

Quan ho farem:

Durant tot l'any 2008.

A qui anirà destinat:

A tota la població en general, tant dones com homes, i amb diferències d'edat.

Amb qui comptem:

Comptarem amb la col·laboració del personal tècnic de les diferents regidories de l'Ajuntament de Santa Bàrbara, Consell Comarcal del Montsià, assessorament i supervisió de Luís Miguel Narvona Reina (mediador i especialista en Participació Ciutadana).

Recursos necessaris:

DESPESES			INGRESSOS	
Desp. directes	Material fungible	2.500,00€	2.000,00€	ICD
			500,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
Desp. indirectes	Agent de participació	10.992,88€	10.992,88€	Ajuntament de Santa Bàrbara
TOTAL		13.492,88€	13.492,88€	TOTAL



SENSIBILITZACIÓ

ACCIÓ: Adherir-nos a les diferents campanyes de sensibilització, que es realitzen des de l'Institut Català de les Dones.

Descripció: L'Àrea de les Dones de l'Ajuntament s'adherirà a les diferents campanyes que des de l'Institut Català de les Dones es realitzaran per tal de fer-ne difusió a la població, així com de totes aquelles actuacions que en matèria d'igualtat d'oportunitats s'engueixin des d'altres àmbits supramunicipals.

ACCIÓ: Campanyes de sensibilització a través de diferents mitjans de comunicació.

Què farem i com ho farem:

Es crearà un apartat dintre la pàgina web de l'Ajuntament (www.santabarbara.cat). En aquest apartat, s'hi podran trobar les diferents campanyes de sensibilització que des de l'Ajuntament s'organitzaran a partir de la perspectiva de gènere. Fent d'aquesta un mètode de sensibilització atractiu per a la població. L'Ajuntament s'adherirà a les diferents campanyes que des de l'Institut Català de les Dones es duguin a terme, per tal de fomentar l'esperit igualitari i de sensibilització a la població.

Tot i això també es podran trobar les diferents activitats que des de l'àrea de la dona s'organitzen a la població, per tal d'informar a la ciutadania i donar-ho a conèixer.

Aquestes campanyes de sensibilització es difondrà també a través de tots els mitjans de comunicació que hi ha a l'abast des de l'Ajuntament, com ara la Plana Ràdio (emissora municipal), Santa Bàrbara Magazín, entre altres mitjans.

On ho farem:

Aquesta activitat es realitzarà des de la Regidoria de Serveis Socials. Serà el personal tècnic d'igualtat de gènere, qui s'encarregarà de la difusió i el treball sobre les campanyes de sensibilització que es duren a terme a Santa Bàrbara.

Per què ho farem:

Amb aquesta acció, l'àrea d'igualtat vol intentar de la millor manera possible esdevingui un punt fort en matèria de sensibilització, i al mateix temps, un dels elements principals per al foment de la sensibilització al municipi.

Quins objectius volem assolir:

- Sensibilitzar la població per a eliminar desigualtats o discriminacions específiques per raó de gènere.

Quan ho farem:

Durant tot l'any 2008.

A qui anirà destinat:

A tota la població en general, tant homes com dones.

Amb qui comptem:

Comptarem amb la col·laboració de la Regidoria de Serveis Socials, Regidoria de Noves Tecnologies, Regidoria de Mitjans de Comunicació, Regidoria de Cultura.



Recursos necessaris:

DESPESES			INGRESSOS	
Desp. directes	Material fungible	1.500,00€	1.600,00€	ICD
	Material de difusió	500,00€	400,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
TOTAL		2.000,00€	2.000,00€	TOTAL

**CONCILIACIÓ I
CORRESPONSABILITAT**

ACCIÓ: Programa de convivència i integració.

Descripció: A través d'aquest programa es vol aconseguir la igualtat d'oportunitats tant en la participació com en l'organització d'activitats, per a què cap persona en quedi exclosa.

ACCIÓ: Activitats extraescolars a través de les entitats culturals i esportives del municipi.

Descripció: A través del teixit associatiu del municipi, s'ofereixen diferents activitats de tot tipus, fent d'aquesta una alternativa positiva per a conciliar la vida laboral i personal de les dones del municipi.

ACCIÓ: Activitats per a infants al Centre Obert.

Descripció: És un recurs per a famílies amb i sense dificultats per a conciliar l'horari laboral i familiar, en el qual es realitza una tasca alternativa preventiva de suport, estímul i potenciació del desenvolupament i estructuració de la personalitat, socialització, adquisició d'aprenentatges bàsics i esbarjo, per a infants de 6 a 12 anys.

ACCIÓ: Activitats per adolescents al Espai Juvenil.

Descripció: És un recurs per a famílies amb i sense dificultats per a conciliar l'horari laboral i familiar, en el qual es realitza una tasca alternativa preventiva de suport, estímul i potenciació del desenvolupament i estructuració de la personalitat, socialització, adquisició d'aprenentatges bàsics i esbarjo, per adolescents de 12 a 18 anys.

ACCIÓ: Activitats per a gent gran al Centre de Suport Diürn.

Descripció: És un recurs per a les famílies, que han de desenvolupar una tasca de cuidadors informals, on s'ofereix a nivell municipal una alternativa lúdica i de cura, cap a la gent més gran del municipi.



ACCIÓ: Curs formatiu per a cuidadores informals.

Què farem i com ho farem:

Les cuidadores informals, són aquelles persones que no pertanyen a cap institució social ni sanitària i que s'encarreguen de vetllar per la cura de persones no autònomes que viuen al mateix nucli familiar.

Aquestes de vegades no saben com afrontar aquesta problemàtica ni tampoc coneixen cap mena d'estratègia ni recursos que els faci més fàcil la tasca de cuidadores. Majoritàriament a la població hi abunda aquest número de dones que la seva tasca diària es vetllar per la cura dels altres. Per tant, es pretén realitzar un curs formatiu per a totes aquelles dones que desenvolupen aquest rol de cuidadores, oferint-los diferents tècniques i estratègies bàsiques, les quals els hi farà més fàcil el dia a dia.

On ho farem:

Aquest curs formatiu és realitzarà a les dependències del Serveis Socials del municipi.

Per què ho farem:

La intenció d'aquest curs formatiu es oferir tècniques bàsiques a les cuidadores informals, per tal de fer-los la feina diària més còmoda i agradable.

Quins objectius volem assolir:

- Promoure accions que fomentin la corresponsabilitat en l'atenció i la cura dels altres.
- Formar les dones, en tant que cuidadores informals, tot atenent les seves necessitats específiques.

Quan ho farem:

Durant el mes d'octubre

A qui anirà destinat:

A totes les persones que la seva tasca diària, es destina a vetllar per la cura dels altres, és a dir, a tothom qui desenvolupi un rol de cuidadores informals.

Amb qui comptem:

Comptarem amb la col·laboració del la Regidoria de Serveis Social i de Salut, amb el personal tècnic del Centre de Suport Diürn.

Recursos necessaris:

DESPESES			INGRESSOS	
Desp. directes	Material fungible	1.500,00€	1.200,00€	ICD
			300,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
Desp. indirectes	Treballadora familiar. Formadora	836,42€	836,42€	Ajuntament de Santa Bàrbara
TOTAL		2.336,42€	2.336,42€	TOTAL



Eix 3. QUALITAT DE VIDA

La qualitat de vida és un terme que engloba molts factors de la persona, com ara la salut física, el seu estat psicològic, el seu nivell d'independència, les seves relacions socials, així com també la relació amb els elements essencials del seu entorn en general.

Habitualment les dones, pels rols i activitats que desenvolupen, fan ús de l'espai urbà amb més intensitat que no pas els homes; realitzen majors desplaçaments dintre el municipi, major ús dels diferents recursos i serveis del poble.

L'accés a l'habitatge afecta a la ciutadania, però de manera diferent en segons quins col·lectius. Generalment va lligat a factors socioeconòmics i amb situacions de dificultat. Dintre aquests col·lectius, són les dones les qui es troben amb majors dificultats alhora d'accedir a una vivenda.

Un altre aspecte a tenir en compte, és l'educació i la formació, tant a l'escola, com la família, i els agents socialitzadors han de fer un pas cap a la construcció d'un sistema coeducatiu que prepari a la ciutadania per a la plena corresponsabilitat tant en l'àmbit públic, com en el domèstic, i com no, també amb l'àmbit personal.

Per altra banda, l'educació permanent i l'educació amb persones adultes, ha de contemplar les inquietuds de les dones a través de les seves experiències i dels seus coneixements.

D'altra banda, s'ha de conèixer i observar quina és la situació de les dones i homes en relació a la salut, per tal d'identificar les diferències existents, treballant des de l'àmbit preventiu i de promoció de la salut amb perspectiva de gènere, i contemplant la salut de la ciutadania en les diferents etapes del seu cicle vital.

Per tant, es va creure necessari confeccionar un eix que englobes la qualitat de vida de les persones, on es reflecteixin les necessitats que les persones tenen en el seu dia a dia.

Bàsicament, aquest eix es divideix amb quatre línies d'actuació, que s'abordaran de manera més específica i concreta, sobre les necessitats de la ciutadania. Aquestes línies són; l'educació i la formació, el treball, el territori i la salut.

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

ACCIÓ: Classes d'alfabetització.

Descripció: A través d'aquestes classes es dona l'oportunitat a aquelles persones interessades en formar-se en temes de llengua, a que tinguin el seu espai per a fer-ho, concretament són les dones immigrants les qui en major grau assisteixen en aquests cursos d'alfabetització.

ACCIÓ: Classes de català.

Descripció: A través d'aquestes classes es dona l'oportunitat aquelles persones interessades en formar-se en temes de llengua, a que tinguin el seu espai per a fer-ho, concretament són les dones les qui en major grau assisteixen en aquests cursos.



ACCIÓ: Col·laboracions entre l'Ajuntament i les diferents associacions de pares i mares d'alumnes.

Descripció: Des de l'ajuntament es facilitarà l'ajuda a les associacions de pares i mares per tal de satisfer les necessitats que tenen els joves en edats escolars.

ACCIÓ: Facilitar internet.

Descripció: Des de l'Infocentre es facilita Internet a tota la població en general, i particularment a les dones.

ACCIÓ: Cursos de noves tecnologies.

Descripció: S'oferiran cursos a través de les noves tecnologies per a dones exclusivament, per a que aquestes tinguin un espai d'aprenentatge individual i amb assessorament de professionals.

ACCIÓ: Organització de cursos monogràfics.

Descripció: S'organitzaran cursos monogràfics de diferents temàtiques, que tractaran temes exclusius per a dones com altres que puguin ser interessants per a elles.

ACCIÓ: Orientació acadèmica i professional.

Descripció: S'ofereix orientació acadèmica i professional de manera individual a totes les dones del municipi, com també a la resta de població.

ACCIÓ: Xerrades sobre noves tecnologies de la informació.

Descripció: Es realitzaran diferents xerrades sobre el món de les noves tecnologies, adreçades a tota la població en general i particularment a les dones del municipi.

ACCIÓ: Potenciar l'educació no formal.

Descripció: S'intentarà oferir activitats i cursos a banda dels oferts als centres educatius en temes que no es tracten tant a l'educació formal, com educació en valors, habilitats socials, entre altres.



ACCIÓ: Programa de coeducació al Centre Obert

Què farem i com ho farem:

L'activitat consistirà en realitzar un programa de coeducació per als infants del Centre Obert, per tal de promoure una educació que potencii la igualtat d'oportunitats i al mateix temps eliminar la discriminació per raó de sexe. A partir de mètodes d'aprenentatge on es faci visible la perspectiva de gènere.

On ho farem:

Aquesta activitat es farà al Centre Obert l'Oliveta.

Per què ho farem:

Aquesta activitat es realitzarà per tal d'educar als nens i nenes al marge dels rols i estereotips que ens imposa la societat, de manera que tothom tingui les mateixes oportunitats i no es marquin diferències culturals (joguines, colors, formes de comportament,...) per ser nens o nenes.

Quins objectius volem assolir:

- Introduir la perspectiva de gènere i la coeducació en l'acció educativa no formal municipal.

Quan ho farem:

Aquest programa de coeducació, es durà a terme durant el 4rt trimestre de 2008. Englobant els mesos de setembre a desembre.

A qui anirà destinat:

Aquest projecte anirà destinat a tots els nens i nenes que assisteixin al curs 08-09 del Centre Obert.

Amb qui comptem:

Comptarem amb la Regidoria de Serveis Socials i d'Educació, amb l'Institut Català de les Dones

Recursos necessaris:

DESPESES			INGRESSOS	
Desp. directes	Material fungible	1.000,00€	800,00€	ICD
			200,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
Desp. indirectes	Tècnica d'igualtat	7.896,35€	8.096,35€	Ajuntament de Santa Bàrbara
TOTAL		8.896,35€	8.896,35€	TOTAL



TREBALL

ACCIÓ: Orientació acadèmica i professional.

Descripció: S'ofereix orientació acadèmica i professional en temes de treball de manera individual a totes les dones del municipi, com també a la resta de població.

ACCIÓ: Dinamització de l'autoempresa.

Descripció: Donar suport a la creació de noves empreses i informació sobre tot allò que una empresa ja en funcionament pugui necessitar.

ACCIÓ: Potenciar la figura del dinamitzador/a de treball.

Descripció: Creació de plans estratègics pel desenvolupament econòmic del territori utilitzant com a referent la figura del dinamitzador de treball.

ACCIÓ: Assessorament en l'àmbit de treball.

Descripció: Oferir informació, orientació, formació, finançament i subvencions a emprenedors i suport a les microempreses i petites i mitjanes empreses.

ACCIÓ: Promoure projectes innovadors d'ocupació juvenil.

Descripció: Desenvolupar plans de treball i la seva viabilitat a curt i mig termini per a promoure projectes innovadors, especialment en gent jove.

ACCIÓ: Promoció del teletreball.

Descripció: A través de la Xarxa de Telecentres de Teletreball de Catalunya, especialitzats en projectes de reequilibri territorial. Afavoriran l'accés a Internet i a les TIC en zones desfavorides.

ACCIÓ: Projectes d'ocupació.

Descripció: Desenvolupar projectes per a la creació de llocs de treball i consolidar els que ja existeixen, tant a nivell de tota la població, com amb les dones en particular.

ACCIÓ: Borsa de treball.

Descripció: S'ofereix un servei a la persona usuària de registre d'ofertes i demandes de treball. I es dona suport alhora d'elaborar el currículum vitae i cartes de presentació.



ACCIÓ: Jornades de desenvolupament rural. "Dones i ocupació al món rural".

Què farem i com ho farem:

L'activitat consistirà en fer una presentació d'actuacions de dones del món rural que han estat exemple de superació de desigualtats. Es preveu presentar experiències com ara; dones que han portat a terme activitats socioeconòmiques basades en agricultura i/o ramaderia, i productes derivats, la dona al món rural i les noves tecnologies, per exemple l'experiència de la llata al Mas de Barberans.

On ho farem:

Aquesta activitat es farà a la Biblioteca municipal.

Per què ho farem:

Aquesta activitat ens permetrà conèixer experiències del món rural femení i que a la vegada han desenvolupat estratègies socioeconòmiques per al seu propi desenvolupament.

Quins objectius volem assolir:

- Fomentar les iniciatives d'ocupació femenina, a través d'accions de suport.

Quan ho farem:

Aquesta jornada es durà a terme al mes de setembre.

A qui anirà destinat:

Aquesta jornada anirà destinada a dones del món rural que busquin vies de desenvolupament.

Amb qui comptem:

Comptarem amb la Regidoria de Serveis Social i Noves tecnologies, amb l'AODL Montsià Interior.

Recursos necessaris:

DESPESES			INGRESSOS	
Desp. directes	Material de difusió	100,00€	400,00€	ICD
	Material fungible	400,00€	100,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
Desp. indirectes	Despeses de representació	250,00€	250,00€	Ajuntament de Santa Bàrbara
TOTAL		750,00€	750,00€	TOTAL



SALUT

ACCIÓ: Jornades esportives.

Descripció: S'organitzen aquestes jornades per a fomentar l'esport al municipi, i concretament fer que les dones participen de l'esport.

ACCIÓ: Actuacions esportives diverses.

Descripció: Durant els mesos que no es fan les jornades esportives s'intentarà realitzar algunes sessions esportives per tal de fomentar l'esport, algunes d'aquestes sessions aniran destinades a les dones del municipi, per tal de fomentar l'esport amb les dones, i així fer-les participar de manera activa.

ACCIÓ: Tallers d'educació sexual i SIDA a l'IES.

Descripció: A través de l'IES se realitzaran diversos tallers per a prevenir totes les conductes de risc existents a la societat actual.

ACCIÓ: Tallers i xerrades a l'escola de prevenció del consum de drogues

Descripció: Es realitzaran diversos tallers i xerrades a l'escola en temes de prevenció de drogues, destinat a pares i mares com també als infants i als adolescents.

ACCIÓ: Taller a l'Espai Juvenil. "Prevenció en conductes de risc". Associació CEPS.

Descripció: A través de l'Espai Juvenil, es faran sessions de prevenció de conductes de risc, tant destinats a les noies com als nois, fent d'aquests tallers una manera d'aprenentatge diferent i de manera lúdica i divertida.

TERRITORI

ACCIÓ: Organitzar sortides culturals a diferents llocs de Catalunya i de coneixement del territori.

Descripció: S'organitzaran diferents sortides culturals per a tota la població en general, i especialment per a les dones del municipi.



<p>ACCIÓ: Pla de dinamització comercial.</p> <p>Descripció: S'establirà una relació amb els comerços del municipi, per tal d'incentivar el comerç i les activitats comercials de cara a la gent del poble.</p>
<p>ACCIÓ: Bonificacions en llicències urbanístiques.</p> <p>Descripció: Es bonificaran un 75% als joves que demanin les llicències urbanístiques alhora de construir-se un habitatge</p>
<p>ACCIÓ: Bonificacions en construccions i obres.</p> <p>Descripció: Es bonificaran un 75% als joves que demanin les llicències de construcció i obres, alhora de construir el seu propi habitatge.</p>
<p>ACCIÓ: Jornades d'habitatge.</p> <p>Descripció: Es realitzaran jornades habitatge per tal que la població del municipi, s'assabentini de les possibilitats que tenen en aquest tema i puguin estar al corrent de tot tipus d'ajudes al lloguer.</p>
<p>ACCIÓ: Borsa jove d'habitatge del Montsià.</p> <p>Descripció: A través del conveni amb la Fundació Privada del Montsià, es potenciarà el lloguer tant pel que fa als propietaris dels pisos, com a les persones que volen disposar d'una vivenda.</p>
<p>ACCIÓ: Ajuts al lloguer per a persones joves.</p> <p>Descripció: S'estudiarà la possibilitat d'establir una línia d'ajut a l'habitatge de lloguer, tenint en compte els elevats preus dels habitatges al municipi.</p>
<p>ACCIÓ: Adequar l'espai urbà a les necessitats específiques de les dones.</p> <p>Descripció: A través del consell consultiu, es consultarà sobre les mancances de l'espai urbà per a ser adaptat a les necessitats de les dones del municipi, ja que són aquestes les que més en fan ús.</p>
<p>ACCIÓ: Implantació de contenidors soterrats a llocs centrals del municipi.</p> <p>Descripció: S'analitzarà a través de les dones els llocs més centrals del municipi, per tal d'implantar els contenidors soterrats, ja que són les dones les que en major mesura en fan ús dels contenidors.</p>



6.5. Cronograma

ACCIÓ	2008			
	1r	2n	3r	4t
Eix 1. Organització Municipal				
Organització Municipal				
Creació d'una guia d'activitats anuals.				
Revista "Santa Bàrbara Magazín".				
Guia municipal d'Acollida.				
Programa; "Utilitza un llenguatge no sexista".				
Eix 2. Participació Ciutadana, Sensibilització i Conciliació				
Participació Ciutadana				
Commemorar l'onze de setembre.				
Apropar a les persones diferents tradicions del territori.				
Potenciar les associacions culturals i esportives de la població.				
Cavalcada dels reis.				
Festes tradicionals				
Premis literaris.				
Jornades culturals.				
Carnaval.				
Dinamització del voluntariat.				
Activitats de dinamització i participació a través del grup Joventut.				
Col·laborar i donar suport a les Associacions de Dones.				
Immigració a la Taula del Sènia.				
Dia de la dona a les Festes Majors.				
Fòrum de participació ciutadana cap a la convivència.				
Sensibilització				
Adherir-nos a les diferents campanyes de sensibilització, que es realitzen des de l'Institut català de les Dones.				
Fer campanyes de sensibilització a través de tots els canals de comunicació (web, Plana Ràdio, Santa Bàrbara Magazín, etc.)				
Conciliació i Corresponsabilitat				
Programa de convivència i integració.				
Activitats extraescolars a través de les entitats culturals i esportives del municipi.				
Activitats per a infants al Centre Obert				
Activitats per adolescents al Espai Juvenil				
Activitats al Centre de Suport Diürn.				
Cursos per a cuidadores informals.				



ACCIÓ	2008			
	1r	2n	3r	4t
Eix 3. Qualitat de vida				
Educació i Formació				
Classes d'alfabetització.				
Classes de català.				
Col·laboracions amb les associacions de pares i mares d'alumnes.				
Facilitar internet.				
Cursos de noves tecnologies.				
Organització de cursos monogràfics.				
Orientació acadèmica i professional.				
Xerrades sobre noves tecnologies				
Potenciar l'educació no formal.				
Taller de empleo "Tierra de encuentros" (Ajuda a domicili i dinamització de serveis turístics).				
Programa de coeducació al Centre Obert.				
Treball				
Orientació acadèmica i professional.				
Dinamització de l'autoempresa.				
Potenciar la figura del dinamitzador de treball.				
Assessorament en l'àmbit de treball.				
Promoure projectes d'ocupació juvenil.				
Promoció del teletreball.				
Projectes d'ocupació.				
Borsa de treball.				
Jornades de desenvolupament rural.				
Salut				
Jornades esportives.				
Actuacions esportives diverses.				
Tallers d'educació sexual i SIDA a l'IES.				
Tallers i xerrades a l'escola de prevenció del consum de drogues.				
Taller a l'Espai Juvenil a través de l'Associació CEPS. "Prevenció en conductes de risc"				
Territori				
Organitzar sortides culturals a diferents llocs de Catalunya i de coneixement del territori.				
Pla de dinamització comercial.				
Bonificacions en construccions i obres.				
Jornades d'habitatge.				
Borsa jove d'habitatge del Montsià.				
Ajuts al lloguer per a persones joves.				
Adequar l'espai urbà a les necessitats específiques de les dones.				
Implantació de contenidors soterrats a llocs centrals del municipi.				



7. AVALUACIÓ

L'avaluació és un dels temes més delicats ja que sovint, i si no s'ha planificat amb anterioritat, ens pot passar per alt. L'avaluació d'aquest projecte s'ha planificat tenint en compte si en realitat, un cop implementat, s'ha aconseguit el que es pretenia, si la realitat sobre la que s'ha intervingut ha canviat, quins elements han estat els causants de l'èxit o fracàs del mateix i com es poden millorar i reorientar.

Aquesta planificació de l'avaluació es realitzarà en funció dels següents aspectes:

- **Què avaluem:** En aquest apartat s'avaluarà si el projecte ha estat ben dissenyat, si ha tingut coherència amb el diagnòstic sorgit arran de la realització de l'anàlisi de la realitat i la visualització de les intervencions dutes a terme en matèria d'igualtat per altres departaments o administracions. També s'avaluaran els objectius, així com la coherència del projecte. Pel que fa a la realització, a l'hora d'avaluar-la, es tindran en compte els criteris d'eficàcia, eficiència, impacte, accessibilitat i visibilitat.
- **Qui avalua:** Tal com va succeir en el disseny i ara amb el desenvolupament, també l'avaluació la realitzaran el Consell Consultiu per a la Igualtat de Gènere i la Comissió Tècnica de Seguiment, així com les membres de les Associacions de Dones, posant en comú les conclusions i recomanacions extretes.
- **Com recollirem la informació:** Les eines que s'utilitzaran per a recollir la informació seran enquestes i qüestionaris de valoració en el moment de la realització de les diferents activitats i els suggeriments i aportacions fetes a través de les bústies mòbils, la pàgina web i les intervencions a la Plana Ràdio. Els indicadors per veure si el projecte està portant un bon funcionament o l'avaluació final ens ha transmès uns bons resultats seran, quantitativament, el nombre de participants a les activitats per una banda, però per una altra banda es tindrà en compte que després d'alguns anys participant amb els diferents projectes del pla d'igualtat, els membres continuïn connectats, és a dir, que en aquest no es tindrà tan en compte l'increment de nous membres sinó que els ja existents no l'abandonin. I, qualitativament els qüestionaris i enquestes de satisfacció, d'interès mostrat pels participants a les activitats i el grau d'implicació i motivació dels membres del Consell Consultiu per a la Igualtat de Gènere.



- **Quan avaluem:** Primerament, hi haurà una etapa d'*avaluació inicial* en la qual es valorarà el disseny del projecte i la importància de la realització de les activitats en quant a les necessitats de les dones del municipi. Seguidament hi haurà una etapa d'*avaluació de seguiment* que es realitzarà després de la finalització de cada activitat per veure la importància d'aquella activitat en el conjunt del projecte. Una tercera etapa d'*avaluació intermèdia* per veure el desenvolupament del projecte a curt termini i prendre decisions sobre la reestructuració o no de petits mecanismes de funcionament. I finalment, una quarta etapa en la qual es realitzarà una *avaluació final* de tot el projecte, tenint en compte les tres etapes d'avaluació anteriors, per donar resultats i reorientar els projectes.

Tota aquesta planificació de l'avaluació, una vegada duta a terme, ens servirà per treure les conclusions i fer les reorientacions oportunes en futurs projectes.

8. DIFUSIÓ

El projecte *Dona, participa!* ha estat dissenyat per tal d'aconseguir un ressò important entre la ciutadania del municipi. Per aquest motiu, és important plantejar les estratègies de difusió que faran possible l'impacte i sobretot la sostenibilitat del projecte.

40

Els instruments de difusió, que s'utilitzaran per tal d'arribar a tota la ciutadania seran diversos i tant a través dels canals estàndards com dels no estàndards. En la majoria d'activitats, s'utilitzaran el major nombre d'instruments sempre i quan l'activitat així ho permeti. Els instruments o eines de difusió seran els següents:

- **Associacions de dones:** A través de les associacions és divulgarà tota la informació, a més seran punt de contacte de les dones per a fer les seves inscripcions a les activitats, entre altres aspectes a destacar.
- **Noves tecnologies de la informació.**
 - *Pàgina web:* A través de pàgina web de Santa Bàrbara es farà difusió del projecte i de totes les activitats dissenyades posteriorment, destacant en cada moment els aspectes importants de les mateixes. La ciutadania podrà accedir a la informació de les activitats, els quals seran assabentats de l'existència d'aquesta informació a través d'altres eines de difusió (correu electrònic, SMS, etc). A més a més, també podran fer les seves preguntes i/o inscripcions a través d'aquest mitjà.



- *Correu electrònic:* Per tal que la informació sigui ràpida i precisa, s'utilitzarà el correu electrònic com a eina de difusió. Això comportarà una tasca de cerca i creació d'adreces de correus electrònics de les dones del municipi.

➤ **Material imprès:**

- *Tríptics:* S'utilitzaran els tríptics per tal que les dones puguin tenir tota la informació sobre cada activitat i la puguin conservar fins al dia de la seva realització. Aquesta eina de difusió permetrà que la informació arribi a aquelles dones que encara no hagin tingut cap contacte amb la Regidoria de Serveis Socials i, per tant, no se'ls pugui enviar cap informació personalitzada.
- *Publicacions periòdiques:* Amb la mateixa finalitat que la difusió a través de tríptics, s'inclourà informació a les diferents publicacions periòdiques que s'editen al municipi com és el Magazín municipal. També, sempre que sigui possible i hi hagi coincidència de dates, s'inclourà informació als diferents programes d'altres regidories. Aquestes publicacions periòdiques esdevindran una bona eina de difusió, ja que són d'accés fàcil perquè són repartides per diferents llocs amb presència de dones i homes.
- *Cartells:* Els cartells de difusió, també permetran reforçar la difusió de les activitats amb la mateixa finalitat d'arribar a aquelles dones que encara no hagin tingut cap contacte amb la Regidoria de Serveis Socials, ja que es repartiran per tots els establiments i institucions del municipi.
- *Correu postal:* Aquesta eina de difusió permet que les dones se sentin més participatives de l'activitat, ja que la informació els arriba dirigida a elles, com a dones que són, de manera personalitzada.

➤ **Elements físics:**

- *Cartelleres informatives:* Les cartelleres informatives que s'instal·laran a l'Ajuntament, al Centre Cultural, a l'edifici de Serveis Socials i a les Associacions de Dones, donaran informació sobre totes les activitats dissenyades en el projecte.

➤ **Radiofònics:**

- *Ràdio:* A través de la Plana Ràdio, emissora municipal a Santa Bàrbara, es difondran les activitats dissenyades en el projecte, i a més amb la participació de les dones del municipi es realitzaran conferències d'interès per aquestes.
- *Bans:* Donat que al municipi comptem amb un servei de megafonia que difon totes les informacions d'interès per als habitants del poble, també s'utilitzarà com a eina de difusió de les activitats dissenyades en aquest projecte.



- **Material publicitari:** El material publicitari que s'elaborarà amb finalitats d'obsequiar i agrair l'assistència i col·laboració de les dones a les diferents activitats, així com també per a atraure més a la població a les activitats i per a difondre tot allò que s'estarà duent a terme.
- **Boca-orella:** Santa Bàrbara és un poble menut i això fa que moltes vegades la informació que es transmet de persona a persona sigui molt valuosa a l'hora de dur a terme diferents activitats a la població.
- **Instruments comarcals i nacionals:** S'intentarà aprofitar les diferents eines de difusió, tant a nivell de Consell Comarcal com de l'Institut Català de les Dones, per fer difusió del Pla i dels projecte. A més a més, es farà constar explícitament la col·laboració de l' Institut Català de les Dones.

Per a la gestió de la difusió, a través de les eines de difusió que comportin l'enviament personalitzat d'informació, es realitzaran les accions oportunes d'acord amb les exigències en matèria de protecció de dades (*Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de Dades de Caràcter Personal*).



9. PLA DE FINANÇAMENT GENERAL DEL PROJECTE DONA, PARTICIPA!

RESUM DE DESPESES

ACCIÓ	DESPESES DIRECTES			DESPESES INDIRECTES			TOTAL
	Material fungible	Material de difusió	Grup de dinamització cultural	Despeses de representació	Personal propi	Càtering	
Programa: "Utilitza un llenguatge no sexista"	300,00€			150,00€			450,00€
Jornada de les dones a les Festes Majors			4000,00€			3000,00€	7000,00€
Fòrum de participació ciutadana cap a la convivència	2500,00€				10992,88 €		13492,88€
Campanyes de sensibilització	1500,00€	500,00€					2000,00€
Cursos per a cuidadores informals	1500,00€				836,42€		2336,42€
Programa de coeducació	1000,00€				7896,35€		8896,35€
Jornades de Desenvolupament Rural	400,00€	100,00€		250,00€			750,00€
TOTAL DESPESES		11.800,00€			23.125,65€		34.925,65

43

RESUM D'INGRESSOS

			TOTAL
Aportació de l'Ajuntament de Santa Bàrbara	100% de les despeses indirectes	23.125,65€	25.485,65€
	20% de les despeses directes	2.360,00€	
Sol·licitat a l'Institut Català de les Dones	80% de les despeses directes	9.440,00€	9.440,00€
TOTAL INGRESSOS			34.925,65€



AJUNTAMENT DE
SANTA BÀRBARA



Amb la col·laboració de



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones



DIPUTACIÓ DE
TARRAGONA

